

國立陽明交通大學第四屆校務會議

全校教師代表選舉 候選人

115 年 7 月 6 日秘書處編

*本選舉之候選人號次係依姓名筆劃由少至多順序編列

號次・姓名	基本資料	重要學經歷、或對於校務發展理念想法之簡述
1 王秀瑛	職稱：教授 性別：女 服務單位： 理學院 (統計學研究所)	- 國立清華大學統計學博士。 - 現任國立陽明交通大學統計學研究所教授兼所長。 - 曾任中央研究院統計科學研究所副研究員。長期從事統計相關研究、教學及學術服務工作。 <u>校務發展理念想法</u> 期望在兼顧教學與研究發展下，促進跨領域合作，營造友善校園環境，提升學校整體競爭力。
2 王國仲	職稱：教授 性別：男 服務單位： 理學院 (應用數學系)	<u>學歷</u> ：國立清華大學數學博士。 <u>現職</u> ：國立陽明交通大學理學院副院長。 <u>校務發展理念想法</u> 理念簡述如下： 1. 尊重學門特性，保障教師實質權益 大學應尊重不同學門之發展脈絡與專業特性。彈性薪資、特聘教授及各類教師評鑑審查制度，應回歸多元專業判斷，避免僵化單一的量化 KPI，建立符合各領域特性的合理評估指標，以保障教師在教學、研究與服務上的實質權益。 2. 實質支持基礎教學，減輕教師負擔 基礎課程是大學教育的重要根基。校方應常態化編列相關經費，穩定提升高品質助教(TA)與教學支援人力之配置，協助教師處理課程運作、作業批改、輔導學生等工作，讓教師能更專注於教學品質與學生學習成效。 3. 強化院校發展一致性，建立適性指標 校方推動各項新興校務發展目標時，應充分尊重各學院、系所之學術特性與發展條件，建立「適性指標」。應避免以一體適用的量化考核要求所有單位盲目跟進，而應使院校發展方向能與教師個人意願、學術能量及系所特色相互結合，形成真正穩健且可長可久的發展。 4. 建構友善安全校園，守護師生身心安全 校園應堅持霸凌零容忍，拒絕任何形式的校園霸凌、權力濫用與不當對待。校方應建立透明、公正且具保護機制的申訴與調查管道，完善心理輔導、安全通報及後續追蹤支持網絡，防範校園暴力與不當事件發生，全面守護師生員工的身心安全與教學尊嚴。
3 王瑞瑤	職稱：教授 性別：女 服務單位： 生物醫學暨工程學院 (物理治療暨輔助科技學系)	<u>重要學經歷</u> - 國立陽明大學生理學研究所博士。 - 國立陽明大學主任秘書。 - 國立陽明大學物理治療學系系主任。 <u>校務發展理念</u> 校務發展應以人才培育、研究創新及社會責任為核心，發揮跨域合作優勢，深化國際鏈結，提升教學研究品質，並強化學校競爭力與社會影響力。

4 王鼎涵	職稱：副教授 性別：男 服務單位： 牙醫學院 (牙醫學系)	學歷：國立陽明大學牙醫學系博士。 <u>經歷</u> • 牙醫學系副主任。 • 口腔醫學研發創新中心副主任。 • 永續發展暨社會責任推動辦公室副執行長。 • 學務處課外活動輔導一組組長。 • 教師申訴評議委員會委員。 <u>校務發展理念、想法</u> 身為牙醫學院教師、行政副主管及永續發展推動者，長期參與教學、研究、學生事務及校務工作，深刻感受到大學的發展不僅在於追求卓越研究成果與國際聲譽，更在於培育人才、凝聚校園認同，以及創造一個讓師生都能共同成長與發揮影響力的環境。 雖然來自牙醫學院，但始終相信校務發展需要跨領域合作與多元觀點的交流。陽明交通大學擁有醫學與科技雙核心優勢，也匯聚來自不同學術領域的專業能量，如何建立更多跨校區、跨學院及跨處室的對話機會，讓不同聲音都能被看見與理解，是學校持續進步的重要基礎。 近年參與學生事務、永續發展及校務工作過程中，更深刻體會學生培育、校園永續、數位轉型與國際連結的重要性。期待透過校務會議平台，促進教師、學生與行政團隊之間的交流與理解，讓校務討論不只是政策形成的過程，更是凝聚共識與共同成長的機會。 期盼在堅守教育初心與專業價值的基礎上，與全校師生共同努力，讓陽明交通大學持續發揮醫學與科技跨域整合的特色與優勢，成為兼具創新、永續、人文關懷與國際影響力，讓每一位師生都能引以為傲的大學。
5 吳宗軒	職稱：教授 性別：男 服務單位： 藥物科學院 (藥學系)	<u>重要學經歷</u> • 學歷：國立臺灣大學藥學系學士、美國華盛頓州立大學(Washington State University)健康政策與管理碩士、美國密西根大學(University of Michigan)社會與管理藥學博士。 • 經歷：現任國立陽明交通大學藥學系教授兼系主任、台灣藥學會秘書長。曾任臺北醫學大學教學與研究職務。 • 研究專長：藥物流行病學、社會管理與行為藥學、醫療大數據分析與資料科學應用。 <u>校務發展理念與想法</u> 1.深化跨域整合與大數據應用：結合陽明交大在生醫與資通訊的頂尖優勢，建構跨學院的教學與研究合作平台。推動大數據分析、資料科學與智慧醫療在各學科的深化應用，開創具國際競爭力的研究領域。 2.拓展國際鏈結與校友網絡：借鏡海外名校經驗，持續強化校級與國際頂尖學術機構的實質交流(如雙聯學位、跨國共同研究與學生交換等)。同時深化與海內外傑出校友及產業界的連結，引進多元資源以支持學校的長遠發展。
6 李佩雯	職稱：教授 性別：女 服務單位： 電機學院 (電子研究所，電機工程學系)	• 美國哥倫比亞大學電機工程博士(1994)、國立交通大學電物系學士(1989)。 • 校內： 電子所副所長(2021-2024)、奈米中心主任(2015-2018)、副教務長(2016-2017)、電子系副系主任(2015-2018)。 • 校外： IEEE Taipei Section Chair (2023-2024)、IEET 認證委員(2020 迄今)、IEEE JEDS 期刊主編(2022 迄今)、Appl. Phys. A 期刊主編(2021 迄今)、J Electron Materials 期刊副主編(2023 迄今)。

7 周倩	職稱：教授 性別：女 服務單位： 人文藝術與社會學院 (教育研究所)	<u>經歷</u> • 國立陽明交通大學 倫理長、副校長。 • 國立陽明交通大學 學術倫理與研究誠信辦公室主任。 • 國立陽明交通大學 教育研究所終身講座教授。 <u>近年榮譽及獎項</u> • 教育部 67 屆學術獎、114 年師鐸獎、行政院傑出科技貢獻獎。 <u>校務發展理念</u> • 願景：打造兼具科技創新、人文關懷與社會責任的世界級大學。 • 目標：提升國際競爭力與全球影響力，穩健邁向全球百大大學。 • 策略： 1.強化跨院合作。 2.培育頂尖領導人才。 3.深化醫療、科技與人文整合創新。 4.以人文精神回應社會需求。
8 林宏洲	職稱：教授 性別：男 服務單位： 工學院 (材料科學與工程學系)	林教授於美國伊利諾大學香檳分校材料系畢業取得博士學位，曾任材料系主任、奈米所所長、加速器光源科技與應用碩博士學位學程主任、及工學院副院長。 <u>對校務發展之具體想法如下：</u> 1.關注環安、工安等校園安全及友善環境。 2.關注國際外籍學生學習及研究環境之改善。 3.促進國際化招生與交流，以加強國際研究合作。 4.推動校際跨域研究合作，以整合校方資源運用。 5.加強學術水平提升，落實應用研究發展，以促進業界產學合作。 6.關注學術資源共享，提升學術資源分配，提高教學品質，整合教師專業發展。 7.關注校園內永續發展措施，減少碳足跡、推廣環保意識與落實。
9 林瑞嘉	職稱：教授 性別：男 服務單位： 管理學院 (資訊管理與財務金融學系)	現任管理學院資訊管理與財務金融學系教授兼 GMBA 主任，長期投入公司治理、永續金融、財務會計及資本市場研究，並擔任「華南金融控股公司」獨立董事，兼具學術、行政及企業治理經驗。 本人相信，大學的核心使命是培育改變世界的人才，而人才培育需要學術卓越、產業連結、國際合作與永續資本共同支持。本人近年持續協助管理學院推動 GMBA 國際化，目前亦參與校長辦公室規劃推動「捐贈型基金」及「影響力基金」相關業務，期望透過永續資本、校友網絡及產業資源的整合，建立支持人才培育、研究發展及校務永續的長期機制，提升學校整體競爭力與國際影響力。 若有機會擔任校務會議教師代表，本人將秉持理性溝通、整合共創的精神，促進校內共識，並協助推動國際人才培育、跨領域創新、永續財務治理及資源整合，為本校打造更具全球影響力且永續發展的未來。
10 金孟華	職稱：教授 性別：男 服務單位： 科技法律學院 (科技法律研究所)	<u>重要學經歷</u> • 美國杜克大學法學博士。 • 科技法律研究所所長。 • 性別平等教育辦公室執行長。 • 交大教師會理事長。 <u>政見</u> 1.維護教師權益，積極反映教師意見。 2.推動校務公開透明，強化教師參與。 3.關注教師待遇、升等制度及工作環境。 4.支持青年教師發展，建立職場與家庭支援。

11 柯明道	職稱：教授 性別：男 服務單位： 電機學院 (電子研究所，半導體工程學系)	<u>學歷</u>：國立交通大學電子研究所博士(1993 年 9 月畢業)。 <u>現職</u>：國立陽明交通大學電機學院副院長、半導體工程學系主任、電子研究所講座教授、生醫電子轉譯研究中心主任、國科會晶創計畫共同召集人。 <u>經歷</u> 國立交通大學光電學院院長、國立陽明交通大學產學創新研究學院前瞻半導體研究所所長、奈米國家型科技計畫執行長、晶片系統國家型科技計畫(NSoC)執行長。 <u>校務發展理念</u> 1.建立留才攬才機制：積極爭取校外資源挹注，改善教學軟硬體設施，並擴大並提高彈性薪資。 2.人才培育：建立陽明交大教學特色，培養學生適性能力；強化跨域學習合作，培養學生思考創新能力。 3.回應產業需求積極培養半導體人才。
12 倪貴榮	職稱：教授 性別：男 服務單位： 科技法律學院 (科技法律研究所，醫藥品法規科學博士學位學程)	<u>重要學經歷</u> 科技法律學院代理院長、TPP 與跨國經貿法律研究中心主任、科技法律研究所所長、支援藥物科學院醫藥品法規科學博士學位學程、食品安全及健康風險評估研究所合聘教授；校務會議代表、教評會委員、校規會委員；國科會人文司法學門複審委員；美國哈佛大學法學院、澳洲墨爾本大學法學院、雪梨大學法學院訪問學者；世界貿易組織爭端解決機構專家小組名單(Indicative list of Panelists)；台北市政府食品安全委員會委員。 <u>校務發展理念、想法</u> 理念：陽明交通大學合校為台灣高等教育發展的重要里程碑，合校以來，在行政團隊及教職員生協力合作下，已逐步站穩腳步，往建立一流大學而努力。本人在校服務已逾二十五年，深信本校發展深具潛力，仍盼能同行致遠，持續進步。 <u>校務發展想法</u>： 1.建立更為平衡而精實的學術發展環境： 1.1 在以電資著稱的原交通大學和以醫療聞名的原陽明大學合校後，本校成為相當完整的頂尖大學。一所偉大大學應更為平衡發展，而非獨厚特定領域。將與校務委員共同思考更全方位的校務發展，使人社、法律和管理等領域，無論在資源分配（空間、員額等）獲得更合理的配置； 1.2 教研人才為高教事業生產力及影響力的中心，無論在徵聘攬才、評量指標、獎勵誘因及生涯發展等，建立共同但尊重各領域差異的制度與環境。 2.促進各校區學院合作及共同進步： 2.1 本人在合校前後參與兩校區協調合作工作，目前亦透過校內支援方式，協助藥物科學院發展。深知兩校區的具前瞻性且有意義的合作，為凝聚共識和向心力的基石。本人將提供深化各校區合作交流的建議及經驗分享； 2.2 提升行政效能上，降低因地理因素而致之行政成本，例如公文去紙本化及去中心化。 3.新竹光復校區發展： 光復西區因種植落羽松成林，成為新竹知名的景點，惟仍有大遍區域未開放利用。督促校方善加規劃此區域發展。特別在國內外大學皆設博物館或美術館之際，宜考慮以博物館及戶外表演場所為該區規劃設計重點。
13 孫光蕙	職稱：教授 性別：女 服務單位： 生物醫學暨工程學院 (醫學生物技術暨檢驗學系)	<u>學經歷</u> • 國立陽明大學微生物暨免疫學研究所博士。 • 現職為國立陽明交通大學實驗動物中心校聘副主任。 • 經歷：國立陽明交通大學副總務長；國立陽明大學總務長；國立陽明大學特聘教授(106-110)；國立陽明大學副研發長；國立陽明大學醫技系暨醫學生物技術所系所主任。 <u>校務發展理念</u> 監督校務行政，維護及爭取教師權益，校區平衡發展。

14 陳宗麟	職稱：教授 性別：男 服務單位： 工學院 (機械工程學系， 機器人碩士學位 學程)	• 美國加州大學柏克萊分校機械工程博士、Analog Devices Inc. USA：MEMS design engineer。 • 2003- 國立陽明交通大學機械系：助理教授、副教授、教授。 • 經歷：國立陽明交通大學工學院副院長、機器人學程主任、機械系主任、半導體策略規劃委員、校經費稽核委員、前瞻火箭中心主任、機器人研究中心指導委員。 <u>校務發展理念</u> 1.鼓勵（補助）學生參加國外團隊競賽； 2.協助教師進行跨院 / 系所開課； 3.協助教師加入校級研究團隊，形成特色。
15 陳佩樺	職稱：副教授 性別：女 服務單位： 管理學院 (科技管理研究所)	本人自2008年加入本校管理科學系任教，2022年轉任科技管理研究所。我的學經歷如下：畢業於國立臺灣大學心理學系、國立交通大學工業工程與管理研究所，並取得美國 The University of Texas at Austin 博士學位。曾任 Florida State University 助理教授、美國 ACT, Inc.研究員及聯華電子生產企劃高級工程師。研究與教學領域涵蓋 Human-AI Interaction、決策與行為、量化資料分析、商務談判與衝突管理。 我認為校務會議代表的重要職責，是反映第一線教師的需求，推動具體制度改善，讓教師能將更多時間投入教學、研究與學生培育上。<u>以下是我特別關注的幾項議題：</u> 1.行政減災、權責合理化與友善治理環境 檢討重複填報與不必要的逐級簽核，依實際權責簡化健康檢查、宿舍申請、出國開會及研究補助等流程。明確界定校務管理、教師隱私與研究資訊的使用界線，並建立公正、可信賴的第三方申訴、調查與調解機制，妥善處理校園霸凌及職場衝突，營造安全、友善且相互尊重的工作環境。 2.建立以教師為中心的支持系統 強化專業 IT 技術支援、設備維護，參考國際研究型大學的圖書館教師研究服務，提供更主動的書籍傳遞、數位文獻取得與研究資源協助。重新檢視助教配置、工時與經費標準，對 AI、實作、程式及專題課程提供符合需求的差異化支持，避免教師與學生自行承擔過多技術、設備與教學支援工作。 3.因應 AI 時代重新檢視課程制度與教學負荷 因應 AI 時代對高等教育的衝擊，重新檢視人才培育模式、課程結構、必修及畢業學分，鼓勵跨領域學習與課程創新。同時檢討教師工作量計算方式，使備課、教材更新、課程開發、實作教學等實際投入能被合理反映。 4.支持新進與中生代教師發展 推動副教授 Sabbatical (學術研究假)、升等前教學減量或彈性調整、小額研究經費、種子基金及跨領域研究支持，協助教師在研究、教學與升等關鍵階段維持發展動能。 5.拓展財源並投資人才 關注校務基金、校友資源、產學合作與外部募款資源之運用方向，倡議優先支持教學創新、研究發展、人才留任、教師居住及專業支持系統，強化對人才與制度建設的投資。 我希望透過理性溝通、跨領域視角與具體制度改善，將第一線教師的聲音帶入校務治理，促進更友善、更有效率且更能支持教學與研究發展的校園環境。
16 陳鴻震	職稱：教授 性別：男 服務單位： 生命科學院 (生化暨分子生物 研究所)	• 科技部生科司司長。 • 台灣生化暨分子生物學會理事長。 • 國立成功大學副校長。 • 國立陽明大學生命科學院院長。 • 國立陽明交通大學生化暨分子生物研究所講座教授。 • 美國康乃爾大學腫瘤細胞學博士。

17 楊振昌	職稱：教授 性別：男 服務單位： 醫學院 (醫學系)	學歷：美國哈佛大學公共衛生學院公共衛生博士。 <u>經歷</u> • 國立陽明交通大學醫學院醫學系環境暨職業醫學科特聘教授、醫學院環境與職業衛生研究所特聘教授。 • 臺北榮民總醫院職業醫學及臨床毒物部主任、主治醫師。 • 2026 年國立陽明交通大學傑出校友。 <u>校務發展之理念，想法及建議</u> 1.持續消弭校對等爭議以凝聚共識：落實真正的雙向溝通，建立更透明、對等的校務治理架構，保障各校區教職員生在重要決策與資源分配上有均等的發聲管道。 2.核心發展理念跨域創新：持續促進校之優勢，打造生醫工程、數位醫療及智慧醫院等旗艦領域。 3.全人與博雅教育：翻轉傳統理工與醫學偏重專業的框架，藉由博雅書苑等相關力量，培養兼具人文素養與科學思維的國際化人才。 4.大學社會責任(USR)：結合聯合國永續發展目標(SDGs)，推動綠色校園，並將研發成果回饋在地醫療與社會需求。 5.促進各校區資源平衡：確保各校區針對原有優勢，對等發展與資源公平分配，建立更具包容性的溝通機制以消弭歧見。 6.持續深化「醫電共創」生態系：持續鼓勵各領域教師與學生進行實質的跨領域合作，將前瞻技術快速應用於臨床醫療。 7.推動國際產學合作：利用台灣在半導體與醫療產業的雙重優勢，擴大與國際頂尖醫療單位、科技巨頭的學術研究及產業合作，提升本校在全球各方面之影響力。
18 楊雅如	職稱：教授 性別：女 服務單位： 生物醫學暨工程學院 (物理治療暨輔助科技學系)	<u>學歷</u> • 國立陽明大學生理學研究所博士。 • 國立陽明大學物理治療學系學士。 <u>重要經歷</u> • 國立陽明交通大學教務處 副教務長。 • 國立陽明交通大學生物醫學暨工程學院副院長。 • 國立陽明大學物理治療暨輔助科技學系系主任。 • 臺北市立聯合醫院物理治療組物理治療師兼組主任。
19 楊德忠	職稱：教授 性別：男 服務單位： 工學院 (環境工程研究所)	楊德忠博士、工程師現任國立陽明交通大學環境工程研究所教授兼所長、並兼任工學院國際辦公室主任。他擁有美國土木工程師學會會士(FASCE)及終身會員(Life Member)頭銜、英國土木工程師學會會士(FICE)頭銜和香港工程師學會會士(FHKIE)頭銜，他也是中國土木及水利工程學會會員。他以優異成績在1982 年獲得香港大學土木工程一級榮譽理學士學位，並在加州大學柏克萊分校師從已故的 Professor James K. Mitchell，獲得碩士和博士學位。他的專業資格包括香港註冊專業工程師-土木、環境和大地工程界別(RPE - CVL, ENV, GEL)、英國特許工程師(CEng)和美國德州註冊專業工程師(PE)。並曾在美國及香港兩地的三所不同的公立及私立大學任教。 臺灣未來的發展在於她的國際化，能否跟國際接軌，並在國際舞台上爭取一個重要席位。陽明交大需要國際化，去支持國家的發展。我們的國際化，需要校方在政策和資源分配上的支持，要成為一所國際化的多元大學，不能夠只發展半導體，而忽略其他學科的均衡發展，公平的政策和資源上的支持，要成為校務的主軸。本校的國際化和多元發展正是我的校務發展理念。
20 廖育德	職稱：教授 性別：男 服務單位： 電機學院 (電機工程學系)	• 美國華盛頓大學西雅圖分校博士 2011/3。 • 國立陽明交通大學電機工程學系教授兼副系主任 2021/8-2024/7。 • 工研院電子與光電研究所合聘教授 2021-now。 • 國立陽明交通大學校務會議代表 2021/8-2026/7。 • 國際電機電子固態電路學會台北分會主席 2022/9-now。 <u>校務發展簡述</u> 透過「百年樹人、一樹百穫」的教育理念，履行社會責任，優化校務管理以提升效率和透明度，並全面提升教育質量與科研水平，推動學校的持續發展和進步。

21 蔡亭芬	職稱：教授 性別：女 服務單位： 生命科學院 (生命科學系暨基因體科學研究所)	<table><tr><th>服務機構</th><th>單位名稱</th><th>職稱</th><th>起訖年月</th></tr><tr><td>國立陽明大學</td><td>生命科學院</td><td>副院長</td><td>2017/8 - 2019/7</td></tr><tr><td>國立陽明大學</td><td>生技醫療產業博士學位學程</td><td>學位學程主任</td><td>2017/8 - 2019/7</td></tr><tr><td>國立陽明大學</td><td>生命科學系暨基因體科學研究所</td><td>系主任兼所長</td><td>2012/8 - 2015/7</td></tr><tr><td>國家衛生研究院</td><td>分子與基因醫學研究所</td><td>合聘研究員</td><td>2012/5 至今</td></tr></table>	服務機構	單位名稱	職稱	起訖年月	國立陽明大學	生命科學院	副院長	2017/8 - 2019/7	國立陽明大學	生技醫療產業博士學位學程	學位學程主任	2017/8 - 2019/7	國立陽明大學	生命科學系暨基因體科學研究所	系主任兼所長	2012/8 - 2015/7	國家衛生研究院	分子與基因醫學研究所	合聘研究員	2012/5 至今
服務機構	單位名稱	職稱	起訖年月																			
國立陽明大學	生命科學院	副院長	2017/8 - 2019/7																			
國立陽明大學	生技醫療產業博士學位學程	學位學程主任	2017/8 - 2019/7																			
國立陽明大學	生命科學系暨基因體科學研究所	系主任兼所長	2012/8 - 2015/7																			
國家衛生研究院	分子與基因醫學研究所	合聘研究員	2012/5 至今																			
22 嚴錦城	職稱：副教授 性別：男 服務單位： 醫學院 (醫學系，藥理學研究所)	<u>重要學經歷</u> • 學歷：國立陽明大學藥理學研究所博士 / 國立臺灣大學藥理學研究所碩士 / 台北醫學院藥學系學士。 • 現職：國立陽明交通大學醫學院藥理學研究所副教授兼所長、國立陽明交通大學跨院學程推展辦公室執行長。 • 重要校內服務經歷： 國立陽明交通大學校區副總務長、國立陽明大學醫學系副系主任、國立陽明交通大學校務會議代表、國立陽明交通大學教學諮詢委員、國立陽明交通大學基礎科學教學小組總召集人、國立陽明大學校務會議代表、國立陽明大學校園規畫委員會主任委員、國立陽明大學校務發展委員會委員、國立陽明大學教師申訴評議委員會委員、國立陽明大學實驗動物管理委員會委員、國立陽明大學環安委員會委員、國立陽明大學管制藥品管理人。 • 重要校外服務經歷： 衛生福利部管制藥品審議委員會委員、法務部毒品審議委員會委員、高教評鑑中心 TMAC 訪視委員、台灣藥理學會理事、台灣減害協會理事、新北市政府衛生局毒品危害防制講習課程講師。 <u>對校務發展之理念</u> 支持下列校務發展之相關政策或事項： 1.建構多元包容的校園文化，且各校區應有不同的特色發展，以吸引更多學生前來就讀。 2.為教職員生建立更優質且安全的生活與學習環境，包括充足的宿舍(光復校區應優先考慮男七舍、男八舍拆除重建)、足夠的遠距教室、老舊教室的修繕等等。 3.為學生建構更妥適、更友善、更便利的跨域學習及移地學習條件。例如：在使用者付費的原則下，維持各校區間的交通便利性。 4.更積極推動各校區的新建工程計畫，例如：陽明校區(南校區)、高雄校區、苗栗校區等。 5.對校內的頂尖研究團隊應有更完善的拔尖支持措施。 6.對實際參與國際合作研究的研究團隊或 PI 應有更好的鼓勵措施。 7.更積極開拓產學合作的夥伴關係，例如：新竹校區與竹科企業的鏈結、未來陽明校區可與 NVIDIA 等深化合作關係，尤其在 AI 及算力方面的合作。 8.更加強與學生實習機構的夥伴關係，提升學生實習場域的各種安全條件。 9.各校區間的行政業務在制度面、執行面的配合度及一致性，應尋求更細緻的合作。 10.其他有助於校務發展的政策事項。																				
23 蘇家玉	職稱：教授 性別：女 服務單位： 醫學院 (生物醫學資訊研究所)	蘇家玉教授現任國立陽明交通大學生物醫學資訊研究所教授，於中央研究院臺灣國際研究生學程(TIGP)與國立交通大學合辦之生物資訊及系統生物所取得博士學位，並在生物醫學資訊領域累積近二十年之學術研究與教學經驗。蘇博士的研究核心聚焦於人工智慧與機器學習在醫學領域的應用，專長涵蓋臨床決策支援系統、醫學自然語言處理、文本探勘及訊息流行病學，致力於以大數據與 AI 技術推動醫療資訊的創新與轉型。在學術服務方面，曾擔任台灣醫學資訊學會秘書長(2009-2011 年)、理事(2021-2023 年)和監事(2015-2019 年、2025-迄今)，台灣生物資訊與系統生物學會理事(2025-迄今)，積極投入學術社群建設，並長期於中央研究院國際研究生院生物資訊學程授課，致力推動跨領域人才培育。亦積極透過跨領域整合與創新數位教學，參與國內外資訊教育推廣。 對於校務發展，蘇教授認為陽明交通大學匯聚醫學與理工之優勢，具備發展 AI 醫療及生醫資訊的獨特條件。期望透過參與校務會議，從學術資源整合、跨院合作推動、國際學術連結深化等面向，為本校研究能量的提升與學生學習環境的優化貢獻心力，並特別關注教研人員的支持機制與新進教師的職涯發展。																				